Janus Henderson
INVESTORS

DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

DENTRO

Vea cómo Janus Henderson valora y apoya la diversidad y la inclusión

Más información y solicitud en janushenderson.com/careers

JANUS HENDERSON SIEMPRE HA CREÍDO QUE LA DIVERSIDAD Y LA INCLUSIÓN SON FUNDAMENTALES PARA UN ÉXITO CONTINUADO.

Como gestora de activos dinámica y global, nuestro objetivo consiste en ayudar a nuestros clientes a alcanzar sus objetivos financieros a largo plazo. Gracias a la diversidad de nuestro personal, conseguimos un grado de conexión humana que resulta en un lugar de trabajo ideal para la confianza y la colaboración.

En nuestras actividades de negocio, tenemos el compromiso de actuar de forma responsable, no solo en cómo invertimos y nos implicamos con nuestros clientes, sino también al apoyar a nuestro personal y a las diversas comunidades en las que vivimos y trabajamos. Nuestras diferencias nos engrandecen. Y así lo entendemos y celebramos en Janus Henderson. Forman parte de nuestra cultura y nos ayuda a atraer e implicarnos con talentos muy diversos, lo que resulta en un entorno de trabajo más agradable, a la vez que más propicio para el crecimiento a largo plazo.

Nuestra propuesta de valor para el empleado, «conectarle con lo que importa», incluye cuatro pilares principales: Propósito, Personas, Oportunidad y Estilo de vida. Teniendo esto en cuenta, Janus Henderson anima a cada uno de sus empleados a marcar la diferencia conociendo cómo incide en nuestro negocio la labor que realizan. Entendemos cómo nuestra cultura refleja los valores y las prioridades de nuestra gente y nuestras comunidades. También nos sentimos apoyados en nuestra propia trayectoria profesional con oportunidades de aprendizaje, desarrollo y proyectos donde podemos desarrollar al máximo nuestras aptitudes y talentos únicos.

Al unirse a Janus Henderson, rápidamente se dará cuenta de que su decisión de formar parte de esta empresa es algo más que un trabajo: es una forma de conectar con lo que más le importa en su vida profesional y personal.

En este folleto, empezará a ver cómo cobran vida nuestros valores y nuestro compromiso con la diversidad y la inclusión, y cómo los esfuerzos conjuntos de nuestros profesionales generan un impacto verdadero y significativo día a día.

Esperamos despertar en usted el mismo entusiasmo que sentimos nosotros al mostrarle cómo Janus Henderson puede apoyarle en su carrera profesional.

NUESTRO COMPROMISO

La diversificación en nuestro personal es tan importante como la diversificación en nuestras carteras de inversión. Prestamos atención y aceptamos las diferencias que van más allá de los datos demográficos, para hacer que la empresa crezca y marque la diferencia a nivel global. Seguimos fieles a nuestra promesa de crear y mantener un lugar de trabajo inclusivo que valore la autenticidad y la singularidad de nuestros profesionales.

Janus Henderson promueve y mantiene un entorno que valora el talento y lo que aporta cada persona. La diversidad de nuestros profesionales —cuyas variadas competencias, trayectorias y culturas determinan nuestras perspectivas— nos permite explorar diferentes vías y encontrar oportunidades que otros en el sector no son capaces de ver. Tenemos el compromiso de crear un entorno inclusivo que promueva el conocimiento cultural y el respeto, mediante políticas equitativas, prestaciones, formación, contratación y prácticas de reconocimiento que apoyen a nuestros compañeros.

GRUPOS DE RECURSOS PARA EMPLEADOS

Los Grupos de Recursos para Empleados son iniciativas de base lideradas por los empleados, que ofrecen a compañeros con intereses y trayectorias comunes la oportunidad de reunirse periódicamente y debatir sobre cómo pueden hacer de Janus Henderson un lugar de trabajo más inclusivo. Al unirse a estos grupos, los empleados tienen oportunidades de ***networking*** y exposición a la vez que promueven la concienciación, fomentan la formación cultural, defienden iniciativas de contratación e influyen en las políticas.

Entre los grupos actuales que ofrece Janus Henderson están*:

- Red Global APAC
- Red de Profesionales Negros
- Red de Diversidad Étnica y Cultural (EMEA y EE. UU.)
- Janus Henderson 50+
- Red de Veteranos de Janus Henderson
- Alianza de Profesionales Hispanos y Latinos
- Orgullo Janus Henderson (EMEA y EE. UU.)
- Diversidad de Género en Janus Henderson (EMEA)
- Mujeres de Janus Henderson
- Mujeres en Tecnología Informática (EMEA y EE. UU.)
- Padres y Madres Trabajadores (EMEA y EE. UU.)
- Jóvenes Profesionales (EMEA y EE. UU.)

* Los grupos cuya ubicación no se indica son de EE. UU. Trabajamos para expandir nuestra red por todas las regiones para avanzar.

ASPECTOS DESTACADOS (A NIVEL DE TODA LA EMPRESA)

En apoyo de nuestro compromiso con la diversidad y la inclusión, en Janus Henderson:

- Revisamos las políticas para garantizar que ofrecemos un entorno inclusivo, con una Política Global de Trabajo Flexible/Ágil adoptada en 2018; continuamos ofreciendo sesiones formativas sobre flexibilidad laboral.
- Adoptamos un programa de permisos de excedencia en 2019.
- Colaboramos para comunicar el Análisis de la Brecha salarial de género a nivel global y trabajamos para adoptar estrategias que mejoren nuestra contratación y retención de mujeres.
- Firmamos el «Women in Finance Charter» (Estatuto de las Mujeres en las Finanzas), comprometiendo a nuestra empresa a aumentar la representación femenina en la alta dirección hasta el 25% en el Reino Unido para 2022. Incrementamos nuestra representación femenina como porcentaje del total de la alta dirección y cumplimos nuestro objetivo del Estatuto para 2022, estableciendo un nuevo objetivo del 30% para 2023.
- Introdujimos la plataforma de escritura aumentada Textio en el proceso de contratación para asegurarnos de que redactamos descripciones de puestos de trabajo que no tengan en cuenta el género ni la edad y que resulten atractivas para todos.
- Impartimos formación sobre el sesgo inconsciente a los empleados a escala global.
- Ampliamos nuestro programa de aprendizaje sobre diversidad e inclusión, incluyendo contenidos al respecto en todos nuestros cursos de desarrollo profesional.
- Mejoramos la remuneración por baja familiar en EE. UU. y la remuneración por baja parental compartida en el Reino Unido para adaptarnos mejor a las estándares del sector.
- Pusimos en marcha un Programa Global de Ayuda a la Adopción.
- Lanzamos el Programa de Becarios en EE. UU. (ya existente en el Reino Unido), que amplía la reserva de talento contratando a los candidatos en función de sus ganas de triunfar y su deseo de aprender, en lugar de sus cualificaciones académicas.
- Celebramos tres reuniones globales de mentores desde el inicio del programa en 2018.
- Organizamos más de 20 charlas sobre la diversidad en 2020 para formar a los empleados en cuestiones culturales e inclusivas, y para que representantes de todas las áreas de la empresa puedan expresar sus opiniones y compartan ideas.
- Participamos en diversos eventos comunitarios vinculados a los objetivos de nuestros Grupos de Recursos para Empleados.
- Adoptamos un programa de diversidad de proveedores, como muestra nuestro apoyo y compromiso para trabajar con pequeñas empresas de propiedad diversa en 2019.
- Obtuvimos el reconocimiento del índice Bloomberg Gender Equality y por Human Rights Campaign por nuestras prácticas y políticas inclusivas.
- Puesto que valoramos las experiencias vividas por las personas y entendemos el valor de la diversidad de pensamiento, probamos un programa de becas en nuestra oficina del Reino Unido para establecer vías de reincorporación a la plantilla para las personas que abandonan su carrera profesional y establecimos nuevas colaboraciones para nuestro programa de talento de nivel inicial.
- Seguimos buscando formas de racionalizar nuestra comunicación y aprovechar las herramientas que tenemos, como el sitio web interno Diversidad e inclusión y las redes sociales.
- Nuestro compromiso general con la diversidad y la inclusión de los empleados es un 13% superior al 50 percentil de referencia del sector de Newmeasures y un 3% superior al 75 percentil de referencia.
- Adoptamos el Compromiso de Acción del CEO para la Diversidad y la Inclusión.
- Fijamos objetivos demográficos globales de diversidad de raza/etnia y género para 2023.

ENERO

Patrocinamos la Comida de Premios Empresariales de Dr. Martin Luther King, Jr., en la que un empleado de Janus Henderson fue recibió un galardón por su contribución a la comunidad
Charla sobre diversidad: Mejores prácticas para la inclusión de la discapacidad
Ofrecimos una sesión sobre el «yo auténtico»

FEBRERO

Dirigimos el programa Mujeres en puestos de liderazgo
Charla sobre diversidad: La raza en el lugar de trabajo
Charla sobre diversidad: Inclusión consciente
Formación de primer contacto para la inclusión de personas trans
Lanzamos el Club de Cine de la Historia Negra
Celebramos el Año Nuevo Chino

MARZO

Patrocinó los Premios a los Afroamericanos que marcan la diferencia
Publicamos el Informe sobre la Brecha salarial de género
Charla sobre diversidad: El efecto de la pandemia – Debate sobre el estudio McKinsey
Charla sobre diversidad: Charla sobre #Parar la violencia
Patrocinadores del Salón de la Fama de las Mujeres de Colorado
Patrocinadores del equipo de fútbol americano de gays y lesbianas de Dénver

ABRIL

Charla sobre diversidad: Inclusión consciente
Participamos en el llamamiento del alcalde «She Can Be Work Experience»

MAYO

Lanzamos el Club de Lectura Mujeres en Tecnología
Charla sobre diversidad: Raza y religión el lugar del trabajo
Charla sobre diversidad: Conocer el Vaisakhi y el sijismo
Charla sobre diversidad: Microagresiones en el lugar de trabajo
Charla sobre diversidad: Equilibrar las exigencias del trabajo con las de la educación en casa
Ofrecimos el Programa de experiencia laboral upReach

JUNIO

Ofrecimos una sesión sobre el «yo auténtico»
Patrocinamos el Gala Virtual de la Fundación Toigo
Patrocinamos Girls Inc. – My Bold Future
Patrocinamos el Torneo de Golf de la Cámara de Comercio de Asia
Participamos en la Campaña «Gran modelo a seguir LGBT»
Colaboramos con el Juneteenth Music Festival y el PrideFest
Charla sobre diversidad: Debate sobre si el Día de la Liberación debería ser festivo

JULIO

Nos convertimos en miembros de Disabilities Business Forum
Patrocinamos el Centro de Anclaje para Niños Ciegos
LGBT Great reconoce a cuatro empleados de Janus Henderson por ser aliados LGBT+
Charla sobre diversidad: Hombres a favor de la inclusión
Ofrecimos una sesión sobre el «yo auténtico»

Las actividades indicadas se llevaron a cabo durante el año natural 2021.

OFERTAS Y SERVICIOS INCLUSIVOS

Nos comprometemos a ofrecer una experiencia excepcional a los empleados. Eso implica garantizar que nuestras ofertas satisfagan las necesidades específicas de nuestros empleados. Estamos orgullosos de ofrecer lo siguiente:

Entorno de trabajo

- Política de trabajo flexible
- Escritorios para trabajar sentados o de pie
- Disponibilidad de salas de necesidades médicas y de enfermería
- Programa de salud, bienestar y fitness
- Eventos para empleados
- Bebidas gratuitas
- Beneficios de participación en la comunidad
  - Programa de donaciones equivalentes
  - Programa de donaciones para emprendedores
  - 8 horas de tiempo remunerado de inversión en la comunidad
  - Eventos e iniciativas patrocinados por la empresa

Desarrollo profesional

- Programa de ***mentoring***, compuesto por lo siguiente:
  - ***Mentoring*** interno (profesionales con experiencia orientan a profesionales en ascenso)
  - ***Mentoring*** comunitario (se anima a los empleados a desarrollar relaciones de ***mentoring*** que beneficien a nuestras comunidades colaborando con diversas organizaciones)
  - ***Mentoring*** interempresarial (planes externos destinados a desarrollar la diversidad y la inclusión del talento en las organizaciones participantes)
- Programa de movilidad del talento
- Cursos de desarrollo profesional disponibles para los empleados de todos los niveles de la organización
- Ofertas de desarrollo de liderazgo
- Formación en comunicación y ***coaching***
- Portal de aprendizaje en Internet
- Reembolso de matrículas/cualificaciones

A través de nuestra Academia de Liderazgo, ayudamos a los empleados a aprovechar su potencial como líderes. Desde los aspirantes a líderes de nivel inicial hasta los profesionales experimentados que buscan un aprendizaje continuo e inspiración, nuestro amplio plan de estudios ofrece algo para todos:

- Aspirando a liderar: Dirigido a profesionales de alto rendimiento que desean convertirse en líderes
- Aprendiendo liderar: Diseñado para los directivos recién ascendidos o recién llegados a Janus Henderson
- Liderar e inspirar: Creado para líderes experimentados que desean aumentar sus competencias a través de un conjunto de cursos de liderazgo
- Liderar y transformar: Dirigido a líderes de alto nivel que desean avanzar en sus capacidades de liderazgo a través del ***coaching*** ejecutivo y la formación

Ayuda financiera

- Salario base competitivo y estructura de primas
- Plan de pensiones 401(k) con aportación del empleador igualada por la empresa
- Primas económicas por antigüedad
- Descuentos para empleados

Asistencia personal

- Programa de Asistencia al Empleado
- Ayuda al transporte (varía según el país: aparcamiento gratuito, abono de transporte público o programa de compra de bicicletas)
- Cobertura de baja por maternidad/paternidad líder en el sector
- Servicios familiares:
  - Prestaciones competitivas por maternidad y paternidad
  - Recursos para el embarazo y la salud mental
  - Ayuda a la adopción

Lugar de trabajo inclusivo

Janus Henderson se compromete a ofrecer un entorno de trabajo inclusivo para todos nuestros empleados, respondiendo a las necesidades específicas de cada grupo. Entre los resultados concretos de este esfuerzo continuo se incluyen:

- **Programa de Asistencia al Empleado:** A través del Programa de Asistencia al Empleado, los empleados obtienen cinco visitas gratuitas con un asesor de nivel superior por miembro de la familia, por tema, cada doce meses.
- **Evaluaciones ergonómicas y puestos de trabajo personalizados:** Los puestos de trabajo pueden modificarse para promover una ergonomía saludable y/o para cumplir los requisitos de su discapacidad. También hay disponibles escritorios de pie como opción.
- **Días de vacaciones de libre disposición:** Los empleados reciben dos días de vacaciones de libre disposición (16 horas) cada año. Estas horas adicionales permiten a los empleados celebrar eventos religiosos y culturales que no figuran en el calendario oficial de vacaciones.
- **Salas para necesidades médicas:** Disponemos de salas para necesidades médicas privadas en algunas plantas para atender las necesidades personales y/o utilizarlas para celebraciones religiosas.

Salud y bienestar

Proteja su salud y bienestar y el de su familia, y prepárese para el futuro con la mejor oferta de beneficios* y ventajas, como:

- **Gimnasio y programa de bienestar *in situ*:** Haga ejercicio durante la hora de la comida y benefíciese de un programa completo que incluye un desafío anual de senderismo, clases de fitness en las instalaciones y mucho más.
- **ClassPass:** Dispone de una afiliación corporativa para todo lo relacionado con el bienestar. Como empleado, puede buscar, reservar y disfrutar de las mejores clases de fitness en persona o a través de Internet, así como servicios de bienestar como masajes y tratamientos faciales.
- **MDLIVE:** Aproveche la oferta de telemedicina con descuento de Janus Henderson, que le permitirá ver al médico a través de una cámara web, por correo electrónico o por teléfono.
- **Dispatch Health:** Los empleados de Dénver disponen de atención de emergencia a domicilio.

* Solicite al equipo de contratación de Janus Henderson la lista completa de la oferta de beneficios

Tiempo fuera del trabajo

- Relájese y recupere energías con la generosa política de tiempo libre remunerado de Janus Henderson. Sabemos que es importante tomarse un descanso y pasar tiempo fuera de la oficina y eso es precisamente lo que permite la política de Janus Henderson, que va a más con la antigüedad en el puesto.
- Programa de tiempo libre remunerado por acumulación
- Nueve días de vacaciones oficiales pagadas
- Dos días de vacaciones de libre disposición al año
- Ocho horas remuneradas al año de Tiempo de inversión en la comunidad
- Oportunidades de excedencia para empleados que hayan cumplido diez años de servicio

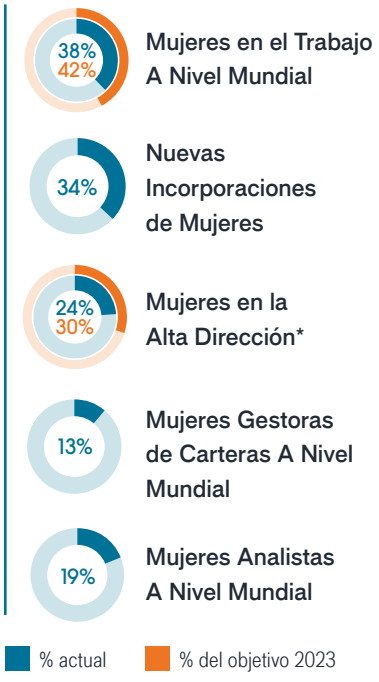
Nuestra cultura

Venir a trabajar cada día con el entusiasmo de ser los mejores para nuestros clientes y rodearse de las personas enérgicas, dinámicas y dedicadas que nos hacen diferentes. Además, divertirse en el lugar de trabajo con nuestros exclusivos eventos y programas para empleados. Entre los programas y eventos específicos relacionados con nuestra cultura se incluyen:

- Días de voluntariado de los empleados
- Día del Deporte
- 14er Challenge
- Fiesta anual por Navidad/Vacaciones
- Entorno de trabajo flexible y ágil
- Ligas deportivas patrocinadas por la empresa a través del Comité Deportivo y Social

GRUPOS DE RECURSOS PARA EMPLEADOS

Cada uno de nuestros Grupos de Recursos para Empleados recibe un presupuesto anual, además de recursos y orientación para cumplir sus objetivos.



Empoderamiento de las Mujeres en el Trabajo

En Janus Henderson, nos comprometemos a promover equipos de personas capacitadas, ofreciendo oportunidades y flexibilidad, lo que garantiza el éxito profesional y la realización personal. Mujeres de Janus Henderson y la Red de Diversidad de Género son grupos dedicados a crear una comunidad dentro de Janus Henderson a través del desarrollo profesional, los contactos, el intercambio de conocimientos y la concienciación sobre la diversidad de género en el entorno de trabajo.

Grupo(s) de Recursos para Empleados: Mujeres de Janus Henderson (EE. UU.)/Diversidad de Género en Janus Henderson (EMEA)/Mujeres en Tecnología Informática (EMEA y EE. UU.)

Objetivo: Crear una comunidad dentro de Janus Henderson que conecte los objetivos e intereses de las mujeres mediante el desarrollo profesional, los contactos, el intercambio de conocimientos y la concienciación sobre el entorno de la mujer trabajadora.

Eventos patrocinados por los Grupos de Recursos para Empleados:

- Mesas redondas sobre carreras profesionales organizadas por mujeres en puestos de responsabilidad de la empresa
- Debates de clubes de lectura
- Celebramos el Mes de la Historia de la Mujer
- Patrocinamos eventos comunitarios, como: el Día Internacional de la Mujer y la campaña del Día Internacional del Hombre
- Ofrecimos sesiones dedicadas a la autenticidad
- Apoyamos los eventos de Mujeres en la Inversión y la Tecnología
- Patrocinamos sesiones sobre la importancia de unas condiciones de trabajo flexibles y cuestiones sobre diversidad de género
- Presentamos la campaña Hombres por la Inclusión

- Miembro de Diversity Project y Gender Networks
- Participación en el Diversity Project y en varios eventos de las Cámaras de Comercio
- Eventos de la Cámara de Comercio de Mujeres de Colorado y de City Hive
- Participación activa en varias iniciativas de desarrollo comunitario
- *Mentoring* entre iguales
- Oportunidades de aprendizaje y desarrollo, incluidas las sesiones «Women and Men Leading Together» y «Women and Investing».
- Patrocinar a los empleados para que participen en programas externos de liderazgo femenino
- Firmante del estatuto «Women in Finance Charter»

Además, Janus Henderson ha creado un comité de mujeres en puestos de responsabilidad para analizar los retos, las tácticas y las oportunidades para atraer, contratar, desarrollar y retener a las mujeres en nuestra empresa. Janus Henderson también ha sido reconocido por el índice Bloomberg Gender Equality Index por nuestras prácticas y políticas inclusivas.

* La alta dirección se define como el Comité Ejecutivo y sus subordinados directos (excluidos los asistentes personales). A 30 de junio de 2021.

Cerrar la Brecha salarial de género

La brecha salarial y de primas mejora de forma lenta pero constante

Nuestra brecha salarial entre hombres y mujeres ha mejorado año tras año, aunque ligeramente, pues seguimos enfrentándonos a un desequilibrio de género en nuestros puestos mejor pagados. Estamos dedicados y decididos a crear un lugar de trabajo diverso, inclusivo y solidario que valore la diferencia y la singularidad de cada uno de nosotros. Confiamos en que este compromiso nos ayude a resolver algunos de los problemas que subyacen a nuestro desequilibrio de género.

La mejora año tras año de nuestras diferencias salariales y de primas puede explicarse por:

- El aumento de la representación de las mujeres en nuestros puestos mejor pagados, con especial éxito en la contratación de sustitución para los puestos de responsabilidad. Esto ha propiciado una reducción de la tasa media de remuneración de los hombres y a un aumento de la tasa media de las mujeres.
- La evolución de la remuneración variable de nuestros gestores de carteras también ha contribuido a reducir la brecha de las primas. La remuneración de este grupo, compuesto mayoritariamente por hombres, está estrechamente ligada a los resultados de los fondos que gestionan y varía mucho de un año a otro.

Brecha salarial de género en el Reino Unido

Brecha salarial y brecha de primas

2020	Media	Mediana
Brecha salarial	22,6%	24,6%
Brecha de primas	73,9%	35,6%

Proporción de hombres y mujeres que reciben una prima

2020	Todos los empleados	Empleados con derecho a primas*
Mujeres	88,6%	95,6%
Hombres	85,4%	94,0%

Nota: * De acuerdo con la política de JHI, se consideran con derecho a primas los empleados fijos y los contratistas temporales antes del 1 de octubre de 2019.

Porcentaje de hombres y mujeres en cada cuartil salarial

2020	Cuartil bajo	3.er cuartil	2.º cuartil	Cuartil alto
Mujeres	47%	49%	41%	22%
Hombres	53%	51%	59%	78%

Mensajes clave

- Garantizamos ofertas competitivas a los nuevos empleados, en función de su experiencia y competencias únicas, las cualificaciones específicas requeridas para el puesto y los datos del mercado.
- Realizamos una evaluación comparativa de los puestos cada año para estar al tanto de los cambios en la información del mercado y evaluamos cuidadosamente la remuneración a medida que avanza la carrera profesional y cuando hay ascensos, para mantener la competitividad salarial a lo largo del tiempo.
- La remuneración se revisa dentro de un marco general de meritocracia fundamental para nuestra empresa orientada a los resultados; los análisis de género forman parte integral de este proceso. Los revisamos antes de la ronda salarial anual y de nuevo durante el cálculo, para crear conciencia y descubrir cualquier resultado no intencionado en tiempo real.
- Actualmente, hombres y mujeres ocupan una posición similar en relación con las referencias del mercado y, en algunos casos, la posición de mercado de las mujeres supera a la de sus homólogos masculinos.

Brecha salarial de género global

2020	Media	Mediana
Brecha salarial	26,3%	28,6%
Brecha de primas	76,3%	35,7%

Antiguos Militares Profesionales

Valoramos a nuestros veteranos

En Janus Henderson, reconocemos el valor que los veteranos aportan a esta empresa y nos comprometemos a reforzar nuestro equipo con profesionales militares cualificados, incluidos aquellos con discapacidades y que actualmente prestan servicio en el ejército.

Grupo(s) de Recursos para Empleados: Red de Veteranos de Janus Henderson

Objetivo: La Red de Veteranos de Janus Henderson constituye un grupo de entendimiento que anima a los veteranos a aplicar sus experiencias anteriores al entorno de trabajo de Janus Henderson, salvando las distancias entre la vida militar y la cultura empresarial.

Eventos patrocinados por los Grupos de Recursos para Empleados:

- Promovimos las donaciones a Operation Gratitude
- Conectar a los profesionales militares con los recursos y organizaciones sin ánimo de lucro
- Colaborar con Adquisición de Talento para identificar nuevos recursos militares para la contratación
- Proporcionar apoyo interno a los empleados antiguos militares

Invertir en nuestro futuro

En Janus Henderson, creemos en invertir para el futuro, incluido el futuro de nuestros profesionales. Únase a un equipo de personas innovadores y trabaje junto a algunas de las mejores mentes del sector, mientras ayudamos a nuestros clientes a hacer realidad sus sueños. Jóvenes Profesionales de Janus Henderson es un grupo de empleados ***millennials*** y de la generación Z dedicado al desarrollo y la retención de sus miembros. El grupo trabaja también para aprovechar las tendencias actuales, desarrollar oportunidades de formación de espíritu de equipo y promover una cultura de inclusión generacional.

Grupo(s) de Recursos para Empleados: Jóvenes Profesionales

Objetivo: Tener voz en el desarrollo y la retención de los jóvenes profesionales dentro de Janus Henderson, para promover un entorno inclusivo a través de la promoción profesional, los contactos y los programas de ***mentoring***.

Eventos patrocinados por los Grupos de Recursos para Empleados:

- Programa de ***networking*** «Coffee Talk», que pone en contacto a jóvenes profesionales con altos directivos
- Comidas de trabajo y aprendizaje con altos directivos
- Participación en eventos y conferencias locales para jóvenes profesionales
- Celebración de eventos informales de ***networking*** y actividades deportivas y sociales para jóvenes profesionales
- Oferta de cursos de formación financiera para jóvenes profesionales

Promover la igualdad LGBT+

En Janus Henderson, nos comprometemos a promover equipos capacitados, ofreciendo oportunidades y flexibilidad, lo que garantiza el éxito profesional y la realización personal. Orgullo Janus Henderson se dedica a defender y promover una cultura que apoye a los empleados LGBT+ y a sus aliados. El grupo trabaja también para explorar las tendencias actuales, desarrollar oportunidades de formación de espíritu de equipo y promover una cultura de inclusión corporativa, reduciendo las barreras para el avance y el éxito.

Grupo(s) de Recursos para Empleados: Orgullo Janus Henderson (EMEA y EE. UU.)

Objetivo: Orgullo Janus Henderson se compromete a mantener y promover una cultura que apoye a los empleados LGBT+ y a sus aliados, fomentando la inclusión corporativa y reduciendo las barreras para el progreso y el éxito.

Eventos patrocinados por los Grupos de Recursos para Empleados:

- Miembro fundador de InterInvest, una red industrial de empleados y aliados LGBT+
- Miembros activos de LGBT Great y Stonewall
- Ofrecer una serie de comidas de trabajo y aprendizaje con empleados de Janus Henderson y socios comerciales externos
- Apoyar los desfiles del orgullo de Dénver y Londres
- Promover la concienciación sobre el colectivo LGBT+ mediante campañas de comunicación internas y externas
- Celebrar las identidades LGBT+ en el lugar de trabajo, incluidas las identidades bisexual y transexual
- Promover y supervisar nuestra Política de Inclusión Trans
- Ofrecer oportunidades para que la organización en general se comprometa con las organizaciones benéficas LGBT+
- Facilitar oportunidades de *networking* y eventos sociales para los miembros de Orgullo y la empresa en general
- Patrocinar a los miembros del Grupo de Recursos para Empleados para que asistan a conferencias externas
- Reunir a los principales socios de contratación para debatir y abordar los desafíos de la contratación de personas LGBT+
- Colaborar con otras empresas para patrocinar debates sobre la inclusión de personas LGBT+

Empleados LGBT+

A 30 de junio de 2021

Empleados de diversidad étnica

Empleados de diversidad étnica en la alta dirección

% actual % del objetivo 2023

A 30 de junio de 2021.

Aprovechar nuestras diferencias para obtener resultados

Celebrar los orígenes y culturas de cada uno dentro de nuestra organización nos ayuda a valorarnos mutuamente, pero también nos permite ser más innovadores en la forma de encontrar soluciones a los desafíos globales. Nuestra diversidad de puntos de vista e ideas nos ayuda a diferenciarnos de los demás en nuestro sector. Nuestros Grupos de Recursos para Empleados nos ayudan a descubrir oportunidades, contratar y desarrollar talentos, así como a crear un lugar de trabajo inclusivo en el que los empleados puedan ser ellos mismos.

Grupo(s) de Recursos para Empleados: Red Global APAC/Red de Profesionales Negros/Alianza de Profesionales Hispanos y Latinos/Red de Diversidad Étnica y Cultural

Objetivo: Aunque los objetivos de los grupos mencionados varían de un modo u otro, todos ellos tratan de promover los esfuerzos de diversidad de la empresa, crear conciencia cultural y ampliar las capacidades de nuestra empresa a través de nuestras diversas experiencias y perspectivas.

Eventos patrocinados por los Grupos de Recursos para Empleados:

- Celebración en la oficina del Año Nuevo Chino y del Diwali
- Celebramos el Mes de la Historia Negra y del Mes de la Herencia Hispana mediante campañas externas e internas
- Aportamos contenidos para nuestra campaña StrongerTogether, centrada en temas como el racismo, la injusticia, la defensa de la justicia social, la igualdad de género, la religión y los privilegios
- Copatrocinamos una serie de sesiones de aprendizaje sobre la diversidad dedicadas a la mejora de la inteligencia cultural de nuestros empleados
- Patrocinamos la participación de empleados en cursos de liderazgo sobre diversidad étnica ofrecidos por varios socios de la comunidad
- Realizamos estudios para nuestro cuestionario demográfico global de empleados
- Miembro de varias organizaciones de las Cámaras de Comercio y de Diversity Project
- Nos implicamos en la aplicación de nuestro programa de días de vacaciones de libre disposición
- Realizamos sesiones informativas sobre la religión en el lugar de trabajo
- Garantizamos la disponibilidad de salas para que los empleados practiquen su fe en el lugar de trabajo
- Formamos a los empleados sobre diversos preceptos religiosos
- Creamos junto con otros el programa Yes, You Can: Estrategias de planificación financiera para comunidades diversas, un programa educativo basado en la comunidad diseñado para abordar los desafíos financieros específicos a los que se enfrentan las distintas comunidades.

Padres y Madres Trabajadores

Creamos un lugar en el que los empleados pueden dar lo mejor de sí en el trabajo. Padres y Madres Trabajadores es una red de compañeros de trabajo que mejora y aprovecha las herramientas y recursos existentes promoviendo un entorno abierto de intercambio y formación.

Grupo(s) de Recursos para Empleados: Padres y Madres Trabajadores

Objetivo: Ofrecer estrategias de supervivencia, información y consejos a los padres que trabajan para ayudarles a equilibrar su carrera y su familia.

Eventos patrocinados por los Grupos de Recursos para Empleados:

- Apoyo activo a proyectos internos y externos de experiencia laboral de los jóvenes y de la comunidad
- Miembro corporativo de CityParents (Reino Unido)
- Organizamos debates sobre libros
- Adoptamos un desafío global de fitness para padres trabajadores
- Patrocinamos cursos y talleres sobre la crianza de los hijos.
- Papel decisivo en la ampliación de nuestras políticas de trabajo flexible y ágil y en la mejora de las políticas de permisos de maternidad y paternidad.
- Patrocinio y apoyo a Working Families UK

Nuestro enfoque inclusivo de diversidad

Comprendemos bien los distintos aspectos de la diversidad dentro de Janus Henderson, por lo que también ofrecemos grupos de recursos para empleados específicos para garantizar que creamos una cultura inclusiva para todos. Los más de 50 Grupos de Recursos para Empleados Janus Henderson 50+ constituyen una red consolidada para facilitar la concienciación y el apoyo para ayudar con los distintos servicios y beneficios específicos para este grupo de edad.

Grupo(s) de Recursos para Empleados: Janus Henderson 50+

Objetivo: Constituyen una red consolidada para facilitar la concienciación y el apoyo para ayudar con los distintos servicios y beneficios específicos para este grupo de edad. Tienen voz en el desarrollo, la retención y la contratación de profesionales de edad avanzada en Janus Henderson.

Eventos patrocinados por los Grupos de Recursos para Empleados:

- Ofrecimos talleres de gestión del dinero
- Colaboramos con los otros Grupos de Recursos para Empleados para implantar los días de vacaciones de libre disposición
- Planteamos la necesidad de una política de permisos de excedencia y aportamos información para el diseño de la política de Janus Henderson.
- Ofrecimos material educativo para nuestra campaña StrongerTogether
- Colaboramos con organizaciones comunitarias para apoyar a jóvenes y personas mayores de la comunidad

Empleados con discapacidades

En Janus Henderson, trabajamos de manera diligente para entender las complejidades de las discapacidades que sufren nuestros empleados y sus familias, y responder con iniciativas que promuevan un entorno inclusivo.

Janus Henderson tiene doce Grupos de Recursos para Empleados activos, cada uno de los cuales ofrece una red para aquellos con intereses y antecedentes similares. El equipo directivo y todos los Grupos de Recursos para Empleados trabajan para ofrecer un foro abierto a los empleados y familiares que viven con limitaciones psíquicas y físicas, entendiendo los diferentes tipos de discapacidades a través de una comunicación abierta y ofreciendo oportunidades. Entre las iniciativas han destacado almuerzos de trabajo y aprendizaje para formar a los superiores sobre los empleados con discapacidades y una revisión periódica de las políticas de la empresa para asegurarnos de que apoyamos a todos aquellos con necesidades específicas.

Cada año, los miembros de los Grupos de Recursos para Empleados establecen iniciativas filantrópicas concretas a las que apoyar con la financiación de Janus Henderson. Mediante sus actividades de divulgación, Janus Henderson:

- Apoyó a las organizaciones Challenged Athlete Foundation, Activity Alliance UK, Handicap Welfare Association, The Australian Sports y Hong Kong Federation of Handicapped Youth
- Participó en la Marcha contra el SIDA
- Patrocinó la Gala del Centro de Anclaje para Niños Ciegos

Eventos patrocinados por los Grupos de Recursos para Empleados:

- Asistió a ferias profesionales locales
- Organizó sesiones informativas sobre el cuidado de niños y adultos con necesidades especiales
- Ofreció sesiones sobre buenas prácticas para los empleados con discapacidades en el lugar de trabajo
- Nivel de confianza con las discapacidades I Empleador
- Miembro de Disabilities Business Forum

> “Las personas con discapacidad se desenvuelven mejor en organizaciones flexibles que valoran la diversidad, la cooperación y la consideración personalizada de las necesidades de los empleados. Esta es mi propia experiencia en Janus Henderson al vivir con una enfermedad y dolores crónicos».
>
> **Molina Gallegos, Janus Henderson Distribution**

Empleados con discapacidades

A 30 de junio de 2021.

EL CICLO DE VIDA DE LA CONTRATACIÓN

Promover una reserva de candidatos diversa

- Adoptamos declaraciones de «igualdad de oportunidades» en todas las descripciones de puestos de trabajo en 2019, para demostrar nuestro compromiso con procesos de contratación justos.
- Colaboramos con empresas de contratación que se comprometen a ofrecer listas de preselección de candidatos diversos y dedicar tiempo a estas empresas para formarlas sobre lo que implica la Diversión e inclusión en Janus Henderson. Relación especial con e2w en Reino Unido, una empresa de contratación que se dedica a reducir la brecha salarial de género ofreciendo candidatas fuertes para puestos de nivel medio-superior.
- Colaboración con escuelas locales diversas de Dénver para formar a jóvenes sobre el sector de la inversión. También tenemos una larga relación con Pathways CTM (Reino Unido), una empresa social dedicada a ayudar a los jóvenes a emprender carreras en el sector de los servicios financieros. Les ayudamos a organizar eventos para estudiantes y a dar a conocer nuestros programas de jóvenes talentos en entornos escolares diversos.
- Todos los programas de talento joven se anuncian en bolsas de trabajo dedicadas a Diversión e inclusión, como myGwork, STEM women o DisabledWorkers.
- Colaboración con los Grupos de Recursos para Empleados internos para utilizar sus redes para la contratación (p. ej., Mujeres en Tecnología, Veteranos, Orgullo). Trabajo con empleadores directos en EE. UU. para publicar nuestros puestos en bolsas de trabajo, incluidos sitios de diversidad, redes militares y de discapacidad, sitios de colegios y universidades y otras agencias estatales y gubernamentales.
- Asistencia a ferias universitarias y profesionales y a eventos escolares con Pathways (una empresa social que ofrece formación en materia de empleabilidad, apoyo y oportunidades para escuelas y estudiantes) e Investment 2020 (que ofrece oportunidades de acceso a empresas de gestión de inversión sin barreras de entrada). Ayudar a educar a los jóvenes sobre las diversas oportunidades que existen en las empresas de gestión de activos.
- Contamos con un asesor de Diversidad e inclusión en Londres para mejorar nuestros esfuerzos de contratación en el Reino Unido.

Programas de nivel inicial en todo el mundo

- Programa anual de prácticas en el Reino Unido y en EE. UU. dedicado a la contratación inclusiva. Sin requisitos educativos; se contrata en función del potencial.
- Programa de graduados (Reino Unido) – Destinado a proporcionar a los equipos de inversión una reserva de futuros analistas y gestores.
- Programa de aprendizaje (Reino Unido) – Puso a prueba a nuestro primer grupo completo de becarios en Ops en 2019, un programa de 18 meses que ofrece una cualificación de aprendizaje, así como formación en el trabajo para estudiantes diversos.
- Girls Who Invest (EE. UU.) – Girls Who Invest ofrece a Janus Henderson la oportunidad de orientar y ofrecer prácticas de inversión a mujeres universitarias. Un programa de prácticas de verano de tres años de duración
- Programa de prácticas universitarias de verano (mundial) – Creación de una cantera de futuros talentos diversos mediante la asociación con organizaciones como INROADS, Greenwood Project, College Track y #10000 Black Interns.
- CareerWise (EE. UU.) – Un programa de aprendizaje para todo el estado de Colorado que ofrece formación laboral a estudiantes de secundaria de diversos orígenes.
- Arrupe Corporate Work Study (EE. UU.) – Ofrece experiencia laboral real a estudiantes económicamente desfavorecidos del Arrupe Jesuit High School de Colorado.
- Returners Programme (Reino Unido) – Ofrece oportunidades a personas que llevan más de 18 meses fuera del mundo laboral. Creamos un segundo grupo en 2021.
- Socio de la iniciativa «Investment Industry Springboard» de upReach – Celebramos una semana de experiencia laboral para estudiantes universitarios de entornos menos privilegiados. El objetivo del programa, de un año de duración, es «ayudar a los estudiantes universitarios menos favorecidos a conseguir prácticas y puestos de trabajo en el sector de la inversión». Se trata de un programa «dirigido por un mentor», en el que un grupo de empleados de JHI asesora activamente a estos estudiantes universitarios, ayudándoles a crear sus currículos y a realizar ensayos de entrevistas.

Un proceso de contratación justo

- En colaboración con el equipo de Desarrollo de Talento, se imparte formación sobre contratación interna a los directivos, abordando los factores que pueden limitar la inclusividad de un proceso de contratación, como los prejuicios inconscientes.
- Comunicar de forma activa las estadísticas de diversidad específicas del departamento con los responsables de contratación, para concienciar sobre los problemas de diversidad en sus departamentos.
- Fomentar la diversidad en los grupos de entrevistadores

PRÓXIMOS PASOS

Ampliar los datos y llegar más lejos

- Buscar ***embajadores*** dentro de la empresa que puedan hablar de su experiencia y su carrera profesional trabajando con JHI.
- Continuar con la formación en materia de entrevistas, con sesiones mediante inscripción en toda la empresa o con sesiones individuales adaptadas a las necesidades del área de negocio.
- Mejorar nuestra presencia en la red social LinkedIn, rediseñando nuestro apartado de Vacantes del sitio web.
- Empezar a analizar la discapacidad y la neurodiversidad, y cómo armonizar las prácticas de contratación al respecto.
- En el Reino Unido, colaborar con nuestro asesor de Diversidad e inclusión para realizar los cambios y mejoras sugeridos.

Diversidad étnica

- Colaboración con Action West London, una organización creada para ayudar a dar a conocer oportunidades de empleo a hombres negros. Trabajaremos con ellos para contratar candidatos para nuestros programas de nivel inicial.
- #10000 Black Internships – Colaborar con esta iniciativa creada para ofrecer oportunidades de prácticas en la oficina. En el verano de 2021, contratamos a cuatro becarios.
- Publicar los puestos en Handshake – Centrarse en universidades con diversidad étnica.
- Colaborar con la Fundación Toigo y publicar puestos específicos para EE.UU. en sus diversas bolsas de trabajo.

Programa de divulgación y feria virtual de carreras profesionales

- Desarrollar un programa formal de divulgación para que los miembros de los equipos de inversión vayan a la comunidad a hablar en las escuelas, universidades y colegios sobre el sector de la gestión de inversión y JHI.
- Explorar formas de conectar con los colegios y universidades históricamente con mayoría de estudiantes negros y con las instituciones que atienden a las minorías en EE. UU.

Conversión en prácticas

- Concluir un marco que nos permita ofrecer a los candidatos de prácticas fuertes y diversos un puesto fijo en el verano después de que terminen la universidad.

Antiguos miembros

- Desarrollar un plan para mantener el contacto con antiguos empleados, becarios, etc.

COLABORACIONES POR LA DIVERSIDAD

Para garantizar que respetamos las buenas prácticas para el desarrollo de un entorno de trabajo inclusivo y para ayudarnos a ampliar nuestra reserva de talento, Janus Henderson tiene el honor de colaborar con las siguientes organizaciones. Además de las que se enumeran aquí, también colaboramos con organizaciones locales, incluidas varias cámaras de comercio.

#10000 Black Interns

Hemos unido fuerzas con los principales gestores de fondos para hacer frente a la infrarrepresentación crónica del talento negro en las instituciones financieras británicas. En conjunto, pretendemos ofrecer 10.000 prácticas a estudiantes negros de todo el Reino Unido para ayudarles a iniciar su carrera en el sector de la gestión de inversión.

Programa «Arrupe Corporate Work Study»

Janus Henderson es socio del programa «Arrupe Corporate Work Study», impartido por el Arrupe Jesuit High School de Dénver. Los estudiantes inscritos en el programa ocupan puestos de oficina de nivel inicial en la banca, el derecho, la medicina, las finanzas y muchos otros ámbitos profesionales interesantes. La experiencia ofrece una gran oportunidad a los estudiantes económicamente desfavorecidos para obtener formación de preparación para la universidad.

College Track

College Track prepara a los estudiantes que se enfrentan a barreras sistémicas para obtener un grado, en aras de una vida de oportunidades, opciones y poder a través del acceso a oportunidades educativas equitativas y prácticas.

Girls Who Invest

Girls Who Invest es una organización sin ánimo de lucro que trata de incrementar el número de mujeres dedicadas a la gestión de carteras y el liderazgo ejecutivo en el sector de la gestión de activos. Su objetivo es conseguir que el 30% del capital de inversión del mundo sea gestionado por mujeres en 2030. Janus Henderson tiene el honor de contar con Girls Who Invest como socio de contratación.

Greenwood Project

Greenwood Project introduce a estudiantes negros y latinos en carreras profesionales del sector financiero a través de prácticas de verano remuneradas, excursiones educativas y su instituto financiero de verano para estudiantes de secundaria.

INROADS

INROADS pretende aumentar el número de empleados con diversidad étnica en la dirección de empresas en EE. UU. y ayudar a cambiar la forma en que estos candidatos acceden al mundo empresarial. Janus Henderson colabora activamente con INROADS para cubrir puestos de prácticas y, a la larga, proporcionar a estos candidatos empleos a tiempo completo.

Investment 20/20

Investment 20/20 es una organización del Reino Unido que tiene como objetivo incorporar más talento diverso a todos los aspectos de la gestión de inversión. Janus Henderson colabora con Investment 20/20 a través de nuestro Programa de prácticas, que contrata a los candidatos en función de sus ganas de triunfar y su deseo de aprender, más que por sus cualificaciones académicas.

El uso de nombres, marcas o logotipos de terceros se realiza exclusivamente con fines ilustrativos y no implica ninguna asociación entre ningún tercero y Janus Henderson Investors, ni el respaldo o la recomendación de ningún tercero o por parte de estos. Salvo que se indique lo contrario, las marcas comerciales son propiedad exclusiva de sus respectivos propietarios.

Stonewall

Janus Henderson tiene el honor de ser un Campeón de la Diversidad con Stonewall, la principal organización benéfica LGBT+ de Europa. Stonewall trabaja con más de 770 organizaciones de todo el mundo para integrar la diversidad y la inclusión en todos los ámbitos de la empresa. Como Campeón de la Diversidad, nos comprometemos a trabajar estrechamente con Stonewall para entender las necesidades de nuestros empleados LGBT+ y promover un lugar de trabajo que celebre la igualdad para todos.

Business Disabilities Forum

Business Disabilities Forum ofrece apoyo pragmático compartiendo conocimientos, asesoramiento y formación sobre cómo ser una organización inteligente por lo que respecta a las discapacidades. Comparten buenas prácticas y trabajan con las organizaciones para implantar e influir en las políticas de manera que beneficie tanto a las organizaciones como a las personas con discapacidad.

The Diversity Project North America

Janus Henderson se enorgullece de haber sido uno de los miembros fundadores de The Diversity Project North America. The Diversity Project North America pretende impulsar un cambio cuantificable y sostenible, ofreciendo contenidos destinados a desarrollar y compartir prácticas probadas y referencias para que el sector pueda evolucionar en su conjunto.

Diversity Project

The Diversity Project trata de lograr la diversidad en todos los aspectos, incluido el género, la etnia, el origen socioeconómico, el colectivo LGBT+, el trabajo SMART, las personas que se reincorporan al mercado laboral, la neuroinclusión y la discapacidad. Se trata de una iniciativa interempresarial que trabaja con las más de 65 empresas que la componen para complementar y ampliar las iniciativas existentes mediante un enfoque conjunto e intensivo con un sentido de urgencia.

Diversity Council Australia

Diversity Council Australia (DCA) es el organismo independiente sin ánimo de lucro que lidera la diversidad y la inclusión en el lugar de trabajo. Ofrece a la comunidad de organizaciones que la integran una investigación, eventos y programas inspiradores, recursos comprados y asesoramiento experto en todas las dimensiones de la diversidad.

Miembro de Working Families

Janus Henderson tiene el honor de ser miembro de Working Families, una organización benéfica del Reino Unido para la conciliación de la vida laboral y familiar, cuyo objetivo es eliminar las barreras a las que se enfrentan las personas con responsabilidades asistenciales en el lugar de trabajo. Como miembro de Working Families, tenemos acceso a las herramientas, guías y políticas necesarias para promover y aplicar prácticas empresariales flexibles y favorables a la familia.

RECONOCIMIENTOS Y COMPROMISOS

CEO Action for Diversity & Inclusion

CEO Action for Diversity & Inclusion™ es el mayor compromiso empresarial impulsado por consejeros delegados para promover la diversidad y la inclusión en el lugar de trabajo. Este compromiso se basa en la idea de que abordar la diversidad y la inclusión no es una cuestión competitiva, sino una cuestión social en la que los consejeros delegados pueden desempeñar un papel fundamental.

CEO ACT!ON FOR DIVERSITY & INCLUSION

Civic 50

Janus Henderson tiene el honor de haber sido reconocida como una de las 50 empresas cívicas (Civic 50) de Colorado en 2020, por ser una de las compañías más comprometidas con la comunidad de este estado. Civic 50 se basa en el marco de compromiso cívico corporativo de Points of Light, que ofrece una hoja de ruta para las empresas comprometidas con el aprovechamiento de su tiempo, talento y recursos para impulsar el impacto social en sus negocios y comunidades. La encuesta anual evalúa los siguientes cuatro aspectos del programa de implicación con la comunidad de Janus Henderson: Inversión, Integración, Institucionalización e Impacto.

Índice Bloomberg Gender Equality Index (GEI) 2021

Janus Henderson fue incluida en el 2021 Bloomberg Gender-Equality Index (GEI), que reconoce a las empresas comprometidas con la transparencia en la información de género y avances en la igualdad de la mujer. Las empresas incluidas en el GEI fueron seleccionadas basándose en cómo promueven la igualdad de género en cuatro ámbitos distintos: la estadística de empresa, las políticas, el compromiso con la comunidad y los productos y servicios.

Bloomberg Gender-Equality Index 2021

Human Rights Campaign Corporate Equality Index 2021

El avance de la empresa en materia de igualdad laboral de las personas LGBT+ ha sido reconocido por segundo año consecutivo por el Human Rights Campaign 2021 Corporate Equality Index (CEI). En Janus Henderson, también nos complace haber sido reconocidos como uno de los mejores lugares para trabajar por la igualdad LGBT.

Women in Finance Charter

Janus Henderson se compromete a mejorar la diversidad en beneficio de la empresa, de nuestros clientes y de nuestros profesionales. Seguiremos trabajando en nuestro programa de formación Investment 2020, para atraer graduados, encontrar fuentes de contratación diversas e innovadoras y establecer formas de abordar el sesgo inconsciente a través de una serie de iniciativas de formación. Seguiremos apoyando y promoviendo nuestras políticas de trabajo flexible y valiéndonos de nuestros Consejos Regionales de Diversidad e Inclusión en toda la organización para garantizar que las buenas prácticas regionales se compartan y apliquen eficazmente.

Nuestra representación femenina en el Reino Unido es del 37% del total de empleados. Nuestra representación femenina como porcentaje del total de los altos cargos ha aumentado un 5%, hasta alcanzar el 27%. Hemos cumplido el objetivo del Estatuto de 2022 de un 25% de representación femenina en la alta dirección en el Reino Unido. Nuestro nuevo objetivo para 2023 es una representación del 30% de las mujeres en puestos de representación en el Reino Unido.

Compromiso Disability Confident

Como empleador comprometido con la confianza con las discapacidades (Disability Confident), nos aseguramos de que nuestro proceso de contratación sea inclusivo y accesible para las personas con discapacidad.

Empleador de salario digno

Janus Henderson tiene el honor de haber sido reconocido como empleador de salario digno y de participar en la Semana del Salario Digno del Reino Unido. Apoyamos la idea de que un día de trabajo duro merece un salario justo. Asegurarse de que todos los empleados de Janus Henderson reciben un salario digno no es solo lo correcto para nuestros empleados, sino también para nuestro negocio. Asegurar que nuestros empleados tengan un salario digno es una inversión a largo plazo en nuestro personal que coincide con nuestra cultura y proporciona a nuestros empleados y clientes una experiencia excepcional.

DESCUBRA MÁS SOBRE LA DIVERSIDAD E INCLUSIÓN EN JANUS HENDERSON EN **JANUSHENDERSON.COM/CAREERS.**

Janus Henderson
INVESTORS

Los puntos de vista que aquí figuran corresponden a la fecha de publicación. Se ofrecen exclusivamente con fines informativos y no deben considerarse ni utilizarse como asesoramiento de inversión, jurídico o fiscal ni como oferta de venta, solicitud de una oferta de compra o recomendación para comprar, vender o mantener ningún valor, estrategia de inversión o sector de mercado. Nada de lo incluido en el presente material debe considerarse una prestación directa o indirecta de servicios de gestión de inversión específicos para los requisitos de ningún cliente. Las opiniones y los ejemplos se ofrecen a efectos ilustrativos de temas más generales, no son indicativos de ninguna intención de operar, pueden variar y podrían no reflejar los puntos de vista de otros miembros de la organización. No se pretende indicar o dar a entender que cualquier ilustración/ejemplo mencionado forma parte o formó parte en algún momento de ninguna cartera. Las previsiones no pueden garantizarse y no es seguro que la información proporcionada sea completa o puntual, ni hay garantía con respecto a los resultados que se obtengan de su uso. A no ser que se indique lo contrario, Janus Henderson Investors es la fuente de los datos y confía razonablemente en la información y los datos facilitados por terceros. Las rentabilidades pasadas no garantizan resultados futuros. La inversión conlleva riesgo, incluida la posible pérdida de capital y la fluctuación del valor.

No todos los productos o servicios están disponibles en todas las jurisdicciones. El presente material o la información contenida en él podrían estar restringidos por ley y no podrán reproducirse ni mencionarse sin autorización expresa por escrito, ni utilizarse en ninguna jurisdicción o en circunstancias en que su uso resulte ilícito. Janus Henderson no es responsable de cualquier distribución ilícita del presente material a terceros, en parte o su totalidad. El contenido de este material no ha sido aprobado ni respaldado por ningún organismo regulador.

Janus Henderson Investors es el nombre bajo el cual las entidades que se indican ofrecen productos y servicios de inversión en las siguientes jurisdicciones: (a) En **Europa**, Janus Capital International Limited (n.° de registro 3594615), Henderson Global Investors Limited (n.° de registro 906355), Henderson Investment Funds Limited (n.° de registro 2678531), Henderson Equity Partners Limited (n.° de registro 2606646), (cada una de ellas registrada en Inglaterra y Gales en 201 Bishopsgate, Londres EC2M 3AE y regulada por la Autoridad de Conducta Financiera) y Henderson Management S.A. (n.° de registro B22848, en 2 Rue de Bitbourg, L-1273, Luxemburgo y regulada por la Commission de Surveillance du Secteur Financier) ofrecen productos y servicios de inversión. (b) En **EE. UU.** , los asesores de inversión registrados ante la SEC filiales de Janus Henderson Group plc. (c) En **Canadá**, a través de Janus Capital Management LLC, solo para inversores institucionales de determinadas jurisdicciones. (d) En **Singapur**, Janus Henderson Investors (Singapore) Limited (número de registro de la sociedad: 199700782N). Este anuncio o publicación no ha sido revisado por la Autoridad Monetaria de Singapur; (e) En **Hong Kong**, Janus Henderson Investors Hong Kong Limited. Este material no ha sido revisado por la Comisión de Valores y Futuros de Hong Kong («SFC»). (f) En **Taiwán (República de China)**, Janus Henderson Investors Taiwan Limited (con funcionamiento independiente), Suite 45 A-1, Taipei 101 Tower, No. 7, Sec. 5, Xin Yi Road, Taipéi (110). Tel.: (02) 8101-1001. Número de licencia SICE autorizada 023, emitida en 2018 por la Comisión de Supervisión Financiera. (g) En **Corea del Sur**, Janus Henderson Investors (Singapore) Limited, exclusivamente para Inversores profesionales cualificados (según se definen en la Ley de servicios de inversión financiera y mercados de capitales y sus subreglamentos). (h) En **Japón**, Janus Henderson Investors (Japan) Limited, regulada por la Agencia de Servicios Financieros y registrada como Entidad de servicios financieros que realiza actividades de gestión de inversión, asesoramiento de inversión y actividad de agencia y actividades de instrumentos financieros de tipo II. (i) En **Australia y Nueva Zelanda**, por Janus Henderson Investors (Australia) Limited ABN 47 124 279 518 y sus entidades relacionadas, incluida Janus Henderson Investors (Australia) Institutional Funds Management Limited (ABN 16 165 119 531, AFSL 444266) y Janus Henderson Investors (Australia) Funds Management Limited (ABN 43 164 177 244, AFSL 444268). (j) En **Oriente Medio**, Janus Capital International Limited, regulada por la Autoridad de Servicios Financieros de Dubái como Oficina de representación. No se realizarán transacciones en Oriente Medio y cualquier consulta deberá dirigirse a Janus Henderson. Las llamadas telefónicas podrán ser grabadas para nuestra mutua protección, para mejorar el servicio al cliente y a efectos de mantenimiento de registros reglamentario.

Janus Henderson, Janus, Henderson, Perkins, Intech, Knowledge Shared y Knowledge Labs son marcas comerciales de Janus Henderson Group plc o una de sus filiales.
© Janus Henderson Group plc.

C-0721-39011 03-15-22

200-99-114784 09-21